

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 17 «Родничок»  
Сердарова О.Ю.



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Кишова Ю..В.



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 17 «Родничок» города-курорта  
Железноводска Ставропольского края  
на 2020-2023 годы

05 ИЮНЯ 2020 Г.



**1.Внести изменения в раздел  
III. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.**

Пункт 3.8. изложить в следующей редакции

3.8. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и иных выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель производит их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/100 ставки рефинансирования Центрального Банка РФ.

**2.Внести изменения в раздел  
IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

Пункт 4.13. Внести изменения

Работодатель обязуется: предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ст.128 ТК РФ:

- при рождении ребенка в семье – до 5 календарных дня;
- в случае регистрации брака – до 5 календарных дня;
- в случае смерти близких родственников – до 5 календарных дня;

**1.Внести изменения в раздел  
II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ  
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.**

Пункт 2.9 Внести изменения

2.9. Об изменении определенных сторонами условий трудового договора работник должен быть уведомлен Работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.74 ТК РФ).

**2.Внести изменения в раздел  
III. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.**

Пункт 3.5. изложить в следующей редакции.

В соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационная выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы и другие).

Что касается выплат стимулирующего характера, начисляемых по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплат компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (например, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ), осуществление указанных выплат производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

По заявлению работника может быть установлен иной размер заработной платы за первую половину месяца.

Выплата заработной платы производится перечислением по письменному заявлению работника на расчетный счет в банке.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, форма которого утверждается работодателем по согласованию с профкомом (приложение № 3), с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров и оснований произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3. Пункт 3.20. изложить в следующей редакции

3.20. Работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему норму труда (трудовые обязанности), выплачивается заработная плата в размере не ниже МРОТ. В соответствии с Постановлениями Конституционного суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П, от 16.12.2019 г. № 40-П. Размеры повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной работы, выполняемой в порядке совмещения профессий(должностей), не включается в состав заработной платы(части заработной платы) работника, не превышающей МРОТ.

4. Пункт 3.22 дополнить абзацем

3.22. Наряду с тарифной частью зарплаты, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за час или день работы), оплата включает все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной в учреждении системой оплаты труда.

Коллективный договор дополнить пунктом 3.26 в следующей редакции

В соответствии с соглашением по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края, на 2017-2020 годы (далее- отраслевое соглашение) следующими обязательствами:

-в соответствии с пунктом 5.14 отраслевого соглашения экономия фонда оплаты труда работников на оказание материальной помощи работникам в случаях: смерти самого работника, близких родственников, необходимости дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства РФ, возникновении чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.);

-в соответствии с пунктом 5.19.6 отраслевого соглашения сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения отраслевого соглашения и коллективного договора, среднюю заработную плату;

-в соответствии с пунктом 5.19.12 отраслевого соглашения устанавливать ежемесячную стимулирующую выплату в размере до 20% от ставки заработной платы (должностного оклада ) сроком на один год победителям (1место), призерам (2,3 места) городских этапов краевых конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства;

-в соответствии с пунктом 9.4 отраслевого соглашения установить выплату единовременного денежного вознаграждения работникам при выходе на пенсию в размере средней месячной заработной платы в пределах средств , выделяемых на оплату труда.

## **5.Внести изменения в раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

Пункт 4.14. изложить в следующей редакции

4.14. Педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 17 «Родничок» предоставляется через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования .

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический

работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

## **ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В РАЗДЕЛ VII. ВЫСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ ЗАНЯТОСТИ.**

Дополнить пункт 7.2 в соответствии со статьёй 261 ТК РФ, изложив в следующей редакции: «-одиноким матери и отцы, воспитывающие детей в возрасте от 14 до 16 лет».

## **ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «Детский сад № 17 «Родничок» города-курорта Железноводска Ставропольского края**

## **ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В РАЗДЕЛ II Порядок приема и увольнения работников.**

Изложить в новой редакции пункт 2.1.2 перечень необходимых документов, предъявляемых при приёме на работу, в соответствии со статьёй 65 ТК РФ в редакции Федерального закона от 16.12.2019 №439-ФЗ:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Изложить в новой редакции Пункт 2.1.12

При приеме на работу может устанавливаться испытание, срок которого не может превышать - 3 месяцев.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев.

Кроме того, испытание при приеме на работу не устанавливается для

- многодетных матерей (отцов);

- бывших работников учреждения, уволенных по сокращению численности или штата в течение 2-х лет после увольнения и др.

Изложить в новой редакции пункт 2.1.18.:

Перевод на другую работу без согласия работника возможен лишь в случаях, предусмотренных ст. 72.1 ТК РФ.

В пункте 2.2.5 слова закона Российской Федерации «Об образовании», заменить словами «Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

#### **ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В РАЗДЕЛ V Рабочее время и время отдыха.**

В пункте 5.3.1 раздела в соответствии с перечнем должностей работников МБДОУ «Детский сад №17 «Родничок» со сменным режимом работы (приложение №5) дополнить профессиями: шеф-повар, повар, подсобный рабочий, сторож, которым не предоставляется перерыв, а предоставляется возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время в соответствии со статьёй 108 ТК РФ.

Исключить время перерыва из приложение № 5, в соответствии со статьёй 108 ТК РФ.

#### **ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В РАЗДЕЛ VI Трудовая дисциплина.**

В пункте 7.3.3, в соответствии со статьёй 194 ТК РФ, второе предложение изложить в следующей редакции: «Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников»

Форму расчётного листка (приложение №3) дополнить, в соответствии со статьёй 136 ТК РФ, включением в раздел «Начислено» компенсацию за задержку выплаты заработной платы.

В порядке оплаты труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории (приложение №4) исключить из текста приказ Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 №209, в связи с утратой силы данного документа.

17. В соглашении по охране труда указать период, на который оно заключено - 1 год со дня подписания. Перечень мероприятий дополнить в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 №181 и пунктами:

-Проведение в установленном порядке обязательных психиатрических освидетельствований работников;

-Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты(далее СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация);

-Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

-Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи;

-Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в коллективе.

## **6.VII. ВЫСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ ЗАНЯТОСТИ.**

7.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ имеют также:

- лица, проработавшие в МБДОУ «Детский сад № 17 «Родничок» свыше 10 лет,

- совмещающие работу с обучением, если обучение (подготовка, дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем или является условием трудового договора;



- работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее трех лет;
- одинокие матери и отцы, имеющие детей в возрасте до 16 лет;
- неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.