

Отчёт

Председателя профсоюзного комитета
о работе первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №17 «Родничок»
города-курорта Железноводска
за отчётный период
с 14марта 2014 года по март 2017 года

Уважаемые коллеги!

Говоря о деятельности внутри первичной профсоюзной организации, хочется сказать, Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком строил эффективную работу по защите социально- трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приводящих к нарушению или ограничению права работника на труд.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Федеральные нормативно-правовые акты представлены на слайде, на их основании разработаны нормативные акты образовательной организации:

1. Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 17.
2. Коллективный договор с изменениями и дополнениями.
3. План работы профсоюзного комитета (по полугодиям).
4. Положение «Об оплате труда работников детского сада» с согласование Профсоюза.
5. Положение по организации работы в области охраны труда д/с с согласование Профсоюза.
6. Соглашение по проведению мероприятий по охране труда д/с с согласование Профсоюза.
7. Инструкция по делопроизводству Железноводской городской организации Профсоюза образования.
8. Регламент работы совета, президиума и аппарата Железноводской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Указанные выше документы являются источниками гарантий для членов Профсоюза и служат средством юридического доказательства прав работников.

Информация – это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию. Информирование членов нашей ППО проходит через средства массовой информации : газету «Мой Профсоюз», профсоюзный уголок, информационные бюллетени, молнии, сайт Ставропольской краевой организации, страничка ППО на сайте учреждения. Члены Профсоюза нашего учреждения получают информацию из уст председателя на еженедельной планёрке при руководителе образовательного учреждения.

В результате целенаправленной работы по организационному укреплению организации Профсоюза, усилению работы по мотивации профсоюзного членства стабилизировалась численность членов первичной профсоюзной организации. Так в состав первичной организации профсоюза ДОУ входило около 60 человек в 2014-2015 году, 2015-2016 году 92% охват профсоюзным членством.

Председатель профсоюзного комитета- Кишова Ю.В.

В состав профсоюзного комитета входят 4 комиссии:

1. По ведению коллективных переговоров и трудовым отношениям.
2. По охране труда и экологии;
4. Ревизионная комиссия;

Все члены профкома серьезные, добросовестные, ответственные люди, которые с душой выполняют все поручения и состоят в Профсоюзе не первый год.

В соответствии с Инструкцией по делопроизводству, утвержденной советом Железноводской городской организации Профсоюза, профсоюзный комитет ввел номенклатуру дел, систематизировал учёт и ведение документов первичной профсоюзной организации. Решал уставные задачи Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. А так же созывал собрания по следующим вопросам: «За достойный труд!», О внесении изменений в положение об оплате труда, обсуждение нового коллективного договора, утверждение комиссии по трудовым спорам, внесение изменений в коллективный договор.

Проводя анализ работы профсоюзного комитета, можно сказать об эффективности работы первичной организацией, т.к. за истекший период не было ни одного заявления о выходе из профсоюза, люди активно участвовали во всех мероприятиях.

Важная роль в работе повышению имиджа профсоюзного членства отводится социальному партнерству. С администрацией ДОО у профсоюзного комитета сложились тесные партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов (стимулирующие, премии).

Социально-трудовые отношения между администрацией и работниками детского сада регулируются коллективным договором. Договор разработан с целью обеспечения стабильности и эффективности деятельности учреждения, защиты трудовых, профессиональных, социально- трудовых прав и интересов работников, в соответствии с нормами Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Законов Российской Федерации и Ставропольского края «Об образовании», на основе Отраслевого соглашения по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального агентства по образованию, Отраслевого соглашения по учреждениям системы образования Ставропольского края и других действующих нормативных актов. Действие договора распространяется на всех работников учреждения, как являющихся, так и не являющихся членами Профсоюза. Рабочая группа вела коллективные переговоры по разработке коллективного договора между администрацией детского сада и профкомом, а так же всех изменений к коллективному договору в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников, а весь трудовой коллектив первичной организации участвовал в обсуждении, вносил свои коррективы на общем собрании.

Наш детский сад в 2016 году принимал участие в краевом конкурсе социального партнёрства «Лучший коллективный договор» и занял первое место, за что награждён грамотой и премией в размере 20 000 рублей.

Мы принимали участие в конкурсе листовок...

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и детского сада в целом, он утверждается совместно работодателем и профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. При необходимости переноса отпуска вопрос согласовывается с профсоюзным комитетом. По инициативе краевой организации профсоюзов в соглашение внесены обязательства по упрощению процедуры аттестации педагогических работников.

Своевременно работники детского сада повышают свою квалификационную категорию и в назначенные сроки проходят аттестацию, поскольку от её результата зависит наша заработная плата. За отчётный период 8 педагогов прошли аттестацию.

В ДОУ создаются все условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам.

Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах, интернет - конкурсах. Педагог нашего коллектива, состоящий, в профсоюзном комитете детского сада принимала участие в городском этапе конкурса «Воспитатель года России-2017». В феврале 2016 года Дронова Н.А. стала победительницей городского этапа. Сейчас готовится защищать честь сада и города на краевом уровне.

Одно из основных направлений деятельности Профсоюза – заработная плата. Заработная плата работникам устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда и штатным расписанием. Оплата труда работников производится в соответствии со ст.135, ст.144 Трудового кодекса РФ и нормами действующего законодательства Ставропольского края, а также положением об оплате труда МБДОУ «Детский сад №17 «Родничок».

Заработная плата в учреждении выплачивается 2 раза в месяц, без задержек, сроки оговорены в коллективном договоре (гл.4 п. 4.5). По личному заявлению работников заработная плата перечисляется на индивидуальный счёт в банке. Средняя заработная плата составила 16000 рублей у пед. Составы и 7000 рублей у обслуживающего персонала.

С введением новой системы оплаты труда в учреждении работает комиссия по распределению стимулирующих выплат по критериям за качество работы, куда входит председатель и члены ПК.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Комиссия создана на паритетной основе, в состав комиссии входит

уполномоченный от профсоюзного комитета Литовкина Е.В. За счет средств первичной профсоюзной организации прошла в 2015 году обучение уполномоченных по охране труда в объёме 40 часов с использованием интерактивных средств коммуникации. О более подробном содержании этого раздела вы услышите от уполномоченного по охране труда Литовкиной Е. В. в прениях.

Юбилеи сотрудников отмечаются всем коллективом. Доброй традицией стало поздравление юбиляров. За отчётный период проведено 5 юбилеев. В связи с юбилейными датами 50, 55, 60. Обязательным стало и празднование круглых дат сотрудников с интересными сценариями.

Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «День защитника Отечества», «Восьмое марта», «День дошкольного работника». К праздникам составляются сценарии. Каждому педагогу представляется возможность проявить свои таланты (в пении, танцах, сценическом искусстве). Начало и конец учебного года отмечается совместными выездами в театр или на природу.

Осуществлялось премирование к профессиональному празднику дошкольного работника и к Новому году.

Эффективная работа Профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов. Профсоюзный комитет разрабатывает ежегодно смету доходов и расходов ППО, обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов ППО. Постановлением президиума Ставропольской краевой организации от 5 декабря был введён в практику работы ежегодный Публичный отчёт председателя перед коллективом. В соответствии с договором о финансовом обслуживании Железноводская городская организация Профсоюза представляет в ППО информацию о движении учрежденных и перечисленных проф.взносов на субсчёте нашей организации. В результате чего проводится сверка.

2017 год объявлен годом профсоюзного PR- движения. 1 марта состоялся профсоюзный слёт в Ставрополе, куда были приглашены и мы, чтобы поделиться опытом участия в конкурсе «Лучший коллективный договор». Свыше 900 человек собрались в Ставропольском дворце культуры и спорта. Слёт проводился с целью культурного обмена, консолидации усилий представителей педагогического сообщества в формировании единого информационного типа мышления в Профсоюзе. Была отмечена своевременность проведения слёта и важность вооружения пропагандистов профсоюзного движения всеми методами PR-работы и подчёркнуто, что нельзя списывать в архив хорошо зарекомендовавшие себя традиционные формы. На слёте были поставлены масштабные задачи, которые нам предстоит решать.

На последующие годы у профсоюзного комитета работы много. В перспективе новые приоритетные направления деятельности первичной

профсоюзной организации. Вновь избранному профсоюзному комитету хочется предложить:

- Повысить уровень информационной культуры членов Профсоюза, с использованием современных коммуникационных технологий;
- Внедрить инновационные формы социальной поддержки и современные методы защиты прав членов Профсоюза;
- Совершенствовать и поддерживать эффективность социального партнёрства;
- Совершенствовать организационное укрепление профорганизации;
- Развития информационной политики;
- Своевременно пополнять страничку ППО на сайте организации.

Хочется пожелать новому составу ПК насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченное. А каждому члену первички лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ более престижной и качественной.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях детского сада, особенно отметить Сердюкову М.В., Павлюк Ю.Н., Рубец О.Г., Минасян А.М., Майсурадзе Т.А., Абрамян Н.В., Дронову Н.А. Литовкину Е.В., Стёпкину Н.А., Миронову Н.В.

Хочется сказать слова благодарности Заведующему детским садом Сердаровой Ольге Юрьевне, за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Спасибо за внимание!

14 марта 2017

Председатель ППО
МБДОУ №17 «Родничок»
Кишова Ю.В.