

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
совета Железноводской городской
организации Профсоюза образования
за 2016 год

ХАРАКТЕРИСТИКА ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА. ОБЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ.

В 2016 году Железноводская городская организация Профсоюза продолжала работу по реализации направлений деятельности и стратегии развития, которую определил Общероссийский Профсоюз образования в перспективе до 2020 года, а также целенаправленный курс деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза.

На 1 января 2017 года в структуре городской организации Профсоюза образования состоит 31 первичная профсоюзная организация. Общая численность членов Профсоюза составляет 1411 человек, что на 94 человека меньше, чем в предыдущем отчетном году. Общий охват профсоюзным членством в 2016 году составил 79 %:

Основными причинами снижения численности членов Профсоюза являются: реорганизационные процессы - передача работников бухгалтерий муниципальных образовательных организаций в городской межведомственный Центр администрации по обслуживанию муниципальных учреждений, сокращение плана приема студентов и обучающихся на бюджетной основе в филиал ГБУ ВПО СГПИ. Среди других причин можно отметить снижение численности работающих в дошкольных образовательных организациях, наличие вакантных рабочих мест по сравнению с прошлым годом: было 580 работающих, в этом году их по статистике 540 чел.

Немаловажную роль играют и субъективные факторы: личность председателя первичной профсоюзной организации, его взаимоотношения с руководителем и коллективом образовательной организации, активность и результативность работы профсоюзной организации в целом и др.

Высокий процент председателей организаций Профсоюза, имеющих незначительный опыт работы и авторитет, затрудняет мотивационную работу на местах. Таким образом, вопросы мотивации профсоюзного членства находятся на постоянном контроле организаций Профсоюза всех уровней и регулярно рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов, как комитета краевой организации Профсоюза, так и совета городской организации.

В целях поиска востребованных, действенных форм и методов работы постановлением комитета в ноябре 2016 г. утверждена Программа по мотивации профсоюзного членства Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017-2019

годы. В целях реализации Программы городская организация Профсоюза занимается разработкой комплекса дополнительных мер по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников образования в Профсоюз, т.к. внутренние мотивационные процессы являются первоочередной задачей по своей остроте и актуальности.

В целях организационного и кадрового укрепления Профсоюза в 2015 году Ставропольской краевой организацией Профсоюза принята целевая программа «Профсоюзные кадры: перезагрузка». В целях обеспечения непрерывности и системности в обучении профсоюзных кадров и актива с использованием современных форм и методов, городской организацией Профсоюза разработан и утвержден комплекс мер по реализации указанной программы.

Железноводская городская организация Профсоюза образования разработала и комплекс мер по реализации краевой программы «Развитие информационно-коммуникационных технологий 2020: «Дорожная карта», разработанной и утвержденной Ставропольской краевой организацией в 2015 году.

Принятые краевые программы определяют основные направления деятельности выборных органов Профсоюза всех уровней, начиная с первичных профсоюзных организаций.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.

Внутрисоюзная деятельность Железноводской городской организации Профсоюза в течение отчетного года была направлена на выполнение решений, принятых на VI отчетно-выборной конференции 2014 года.

Проведено два заседания совета городской организации.

20 мая 2016 г. совет городской организации рассмотрел вопрос «О ходе реализации краевой программы «Развитие информационно-коммуникационных технологий 2020» в городской и первичных профсоюзных организациях МКОУ лицея № 2, МБДОУ детского сада № 10 «Сказка», МБУ ДО ДЮСШ».

Совет отметил, что интенсивное внедрение современных информационно – коммуникативных технологий краевой организации способствовало формированию современного информационного пространства и в городской организации Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, информированию педагогических работников о деятельности Профсоюза. Городская организация Профсоюза разработала и утвердила Комплекс дополнительных мероприятий, выстроила тем самым свою систему информационной работы городской организации на перспективу до 2020 года.

Второе заседание совета городской организации Профсоюза 23 декабря 2016 г. было посвящено итогам «Года правовой культуры в Профсоюзе».

В ходе Года решались определенные задачи организационного и кадрового укрепления первичных профсоюзных организаций, повышения профессиональной и правовой компетентности профсоюзного актива и

задачи по обобщению и распространению практики правозащитной работы в первичных профсоюзных организациях.

Необходимость широкой популяризации результатов правозащитной работы и усиления пропаганды правовых знаний привела к поиску новых форм правовой работы.

Реализуя делегированные советом городской организации Профсоюза полномочия, президиум провел 6 заседаний в течение года и рассмотрел более 40 вопросов, касающихся соблюдения трудового законодательства РФ, формирования и выплат заработной платы работникам образования, организационного укрепления Профсоюза, молодежной политики. Кроме того, члены президиума заслушивали информацию об итогах контроля полноты отчислений профсоюзных взносов в первичных профсоюзных организациях за первый и второй квартал 2016 года, о проведении открытых Публичных отчетов в городской организации Профсоюза образования, о мотивированном мнении президиума городской организации Профсоюза, об итогах работы городской организации по коллективно-договорной кампании и другим направлениям деятельности Профсоюза.

Ежегодно по итогам финансового года, в обязательном порядке иницируется работа городской контрольно-ревизионной комиссии. По итогам такого анализа контрольно-ревизионной комиссией оформляется справка по проверке финансово-хозяйственной деятельности городской организации за истекший год.

РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В крае выстроена современная действенная система социального партнерства, в основе которой – Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края, на 2014-2016 годы (в январе 2017 г. подписано и зарегистрировано на период 2017-2019 годы). На основании его в образовательных организациях города действует до июня 2017 года и Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города-курорта Железноводска на 2014-2016 годы.

Деятельность городской организации Профсоюза по реализации достигнутых в Соглашении договоренностей была направлена на последовательное обеспечение оплаты и условий труда, недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования, предоставляемых работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также на дальнейшее укрепление и совершенствование социального партнерства. Положения Соглашения, в основном, выполняются.

В соответствии с п. 5.17.7. городского Соглашения на 2014-2016 годы пяти работникам образовательных учреждений, у которых истек срок действия квалификационной категории в период нахождения их в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, продлена оплата труда с учетом

имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации и ее прохождения.

По инициативе краевой организации в Соглашение внесены обязательства по упрощению процедуры аттестации педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевых этапов конкурсов профессионального мастерства. В соответствии с п. 8.7.4. 19 педагогических работников образовательных учреждений города в течение года были освобождены от процедуры аттестации при наличии условий, изложенных в соответствующем пункте (по портфолио).

Доплаты стимулирующего характера за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень и т.п. составляют 10-15%. Осуществляются поощрения работников к юбилейным, праздничным датам (денежные выплаты). Сумма за год составила 530 тыс. руб.

Другим эффективным результатом деятельности городской организации Профсоюза стало закрепление в Соглашении обязанности стимулирования работы председателя первичной организации Профсоюза.

В соответствии с п.10.7. выплата стимулирующего характера за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в Положение об оплате труда и т.д.) установлена, как Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении министерства образования и молодежной политике СК на 2014-2016 годы, также и Соглашением по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города-курорта Железноводска на 2014-2016 годы не освобожденному от основной работы председателю первичной профсоюзной организации в размере не менее 25% ставки заработной платы (13 председателей получают – 25%, по 5 председателей – 10%, 15% и 20%) .

Заметное влияние на эффективность системы социального партнерства оказывает продуктивная деятельность городской отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования.

В 2016 году с целью реализации Соглашения проведены 2 заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- О внесении изменений в Соглашение по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации города-курорта Железноводска на 2014-2016 гг.

Городская организация Профсоюза образования под руководством краевой динамично занимались мониторинговым исследованием по направлениям:

- реализации майских указов Президента и Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда;

- установления минимальных должностных окладов, ставок заработной платы, применяемых в системе оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Ставропольского края.

Первичные профсоюзные организации в 29 образовательных учреждениях, кроме одной, являются в социальном партнерстве на локальном уровне единственными представителями интересов работников, кроме одной организации. Все коллективные договоры зарегистрированы в управлении труда и социальной защиты населения. В отчетном году учреждения сохранили устойчивый показатель последних лет заключения коллективных договоров: 14 учреждений работали по ранее заключенным коллективным договорам, 3 – продлили действие коллективного договора, заключенного ранее; 13 учреждений заключили новые договоры. Всем организациям, заключавшим новый коллективный договор, была оказана практическая помощь при разработке и принятии документа.

Председатель городской организации принимал участие в работе городской 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с планом, а также комиссий и рабочих групп при органах управления образованием и т.д.

В целях повышения социального статуса и профессионализма работников образования, поощрения творчески работающих педагогов, городская организация Профсоюза традиционно выступает соучредителем с управлением образования городских этапов конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям».

Ежегодно городская организация Профсоюза принимает участие в краевом профсоюзном смотре в номинации «Лучший социальный партнер» и «Лучший коллективный договор» и добивается призовых результатов. Так и в 2016 году, в соответствии с постановлением президиума краевой организации Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 17 «Родничок» города-курорта Железноводска (председатель первичной профсоюзной организации – Кишова Юлия Витальевна; заведующий – Сердарова Ольга Юрьевна) награждено Почетным дипломом I степени и денежной премией в размере 20 тыс. рублей в номинации «Лучший коллективный договор» среди дошкольных учреждений края.

Подведены итоги открытого краевого конкурса социальных проектов системы дошкольного образования «От Доброты к Достоинству», в номинации «Здоровье Плюс» которого приняли участие две первичные профсоюзные организации – МБДОУ «Детский сад № 1 «Светлячок» и МБДОУ «Детский сад № 8 «Ивушка», который прошел отборочный тур и получил благодарственное письмо за участие. Диплом II степени Ставропольской краевой организации и премией в 10 тыс. руб. награжден коллектив МБДОУ «Детский сад № 1 «Светлячок».

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Правовое представительство и юридическая защита трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза осуществляется в городской организации в соответствии с правоустанавливающими документами Общероссийского Профсоюза образования и Основными

направлениями деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза на 2015-2020 годы.

2016 год был объявлен Общероссийским Профсоюзом образования как «Года правовой культуры в Профсоюзе».

В ходе Года решались определенные задачи организационного и кадрового укрепления первичных профсоюзных организаций, повышения профессиональной и правовой компетентности профсоюзного актива и задачи по обобщению и распространению практики правозащитной работы в первичных профсоюзных организациях.

Городской организацией Профсоюза в рамках Года широко использовались ставшие уже традиционными такие формы работы как:

- семинары-совещания по повышению правовой грамотности председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива;

- проведение общепрофсоюзной и краевых тематических проверок;

- участие в проведении краевых конкурсов «Лучший коллективный договор» в рамках профсоюзного смотра «Социальное партнерство – путь к гармоничным трудовым отношениям»;

- проведение городских этапов краевых конкурсов, объявленных в Год правовой культуры в Профсоюзе»;

- разработка для использования в практической работе профсоюзных организаций необходимых информационных и методических материалов.

Так, в период с 1 октября по 20 декабря 2016 года проведена очередная общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Проверка прошла в 2-х первичных профсоюзных организациях внештатными правовыми инспекторами труда, со специалистом управления образования – МКОУ ООШ пос. Капельница и МБДОУ «Детский сад № 5 «Термок». Общее количество проверенных трудовых договоров - 36.

Выявлено более десяти нарушений трудового законодательства. Устранено в ходе проверки 6 (50%) нарушений.

Эффективным результатом нашей деятельности стало проведение среди молодых педагогов краевой акции «Правовой ликбез». Цель акции – проверить правильность оформления трудовых договоров молодых специалистов – педагогов. Мероприятие явилось логическим продолжением ОТП-2016, тематика которого связана с трудовым договором. Старт акции дан в рамках августовского педагогического совещания. В ноябре 11 молодых специалистов образовательных организаций города участвовали в круглом столе и получили реальную методическую помощь Профсоюза образования по оформлению своего трудового договора.

Помня, что в работе с молодыми педагогами важно не только содержание, но и форма, в рамках краевой августовской педагогической конференции подготовлен мини - буклет «Шпаргалка для молодых педагогов», содержащий ссылки на правовые акты, закрепляющие трудовые

гарантии и меры социальной поддержки. Буклет был преподнесен и молодым специалистам в рамках городского августовского совещания. Думаю, что выбранная форма подачи материала оказалась содержательной и креативной.

Краевой организацией Профсоюза проведен конкурс «Правовой калейдоскоп». Лучшие материалы городского этапа краевого конкурса были направлены в крайком Профсоюза, а именно: МБОУ СОШ № 4, МКОУ лицея № 2, ГБУ СПО ХСТ, МБДОУ детских садов № 7 «Рябинушка», № 8 «Ивушка», № 9 «Солнышко», № 14 «Малыш», МБОУ СОШ № 5 и № 10. По итогам краевого конкурса Железноводская городская организация Профсоюза образования награждена Дипломом III степени и денежной премией в размере 7 тыс. рублей.

В течение года проведена экспертиза 3 локальных нормативных актов управления образования: мотивированное мнение городской организации Профсоюза на проект приказа управления образования на увольнение директора по п.2. ст. 278 Трудового кодекса РФ. Городская организация Профсоюза согласовала проект приказа управления образования об установлении компенсационных и стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций на новый учебный год, а также стимулирующие выплаты руководителям по критериальным показателям по полугодиям.

Проведена также экспертиза 13 вновь заключенных коллективных договоров в отчетный период, экспертиза дополнительного соглашения № 3 в Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города-курорта Железноводска на 2014-2016 г.г.

За отчетный год было рассмотрено 3 письменных жалобы с участием председателя городской организации Профсоюза, все они адресованы были на имя начальника управления образования с претензиями к работникам. Жалобы по общеобразовательным учреждениям признаны совместной комиссией не обоснованными.

На личном приеме принято 11 членов Профсоюза с различными вопросами: о норме рабочего времени заместителей директора, о продлении квалификационной категории работнику, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком, о порядке установления льготной пенсии, о тождественности должностей по итогам аттестации, об учебной нагрузке и предварительной тарификации, об объективности распределения стимулирующих выплат, о распределении средств при доведении зарплаты до уровня средней, касающихся совместителей, и др.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

Основные усилия городской организации в направлении деятельности по обеспечению безопасных условий труда работников образования в 2016 году были сосредоточены на сохранении достигнутых результатов за предыдущий период, совершенствовании системы общественного контроля и поиске новых актуальных форм и методов работы.

Гарантом положительного решения вопросов охраны труда выступает Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края на 2014-2016 годы и Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города-курорта Железноводска на 2014-2016 годы, в ходе реализации комплекса мероприятий, закрепленных в разделе «Условия и охрана труда».

Важным элементом комплекса мероприятий по защите прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья является развитие технической инспекции труда городской организации Профсоюза, - это внештатный технический инспектор и 30 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, которые в 2016 году принимали участие в обеспечении общественного контроля за соблюдением требований законодательства РФ об охране труда.

Основной задачей на новый календарный год является совершенствование форм работы и повышение эффективности работы по всем направлениям деятельности, в том числе и обучению профсоюзных кадров, начиная с обучения внештатного технического инспектора по охране труда городской организации Профсоюза, а также уполномоченных в первичных профсоюзных организациях (14 уполномоченных нуждаются в курсовой подготовке). Систематизировать планирование деятельности, как внештатного уполномоченного, так и уполномоченных по охране труда в ППО.

В июне 2017 года заканчивается срок действия Соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города-курорта Железноводска, на 2014-2016 годы, при разработке проекта которого необходимо сконцентрировать усилия организации на разделе «Охрана труда».

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

Высокий статус информации, как одной из специфических ценностей современного общества и продуктивного ресурса в профсоюзной деятельности, не вызывает сомнений.

В 2016 году вся организаторская деятельность комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза сопровождалась эффективной информационной работой, что позволяло своевременно информировать профсоюзный актив, а также членов Профсоюза, социальных партнеров, о деятельности не только совета городской организации, но и ЦС, ФПСК, ФНПР.

Городская организация старается оперативно обеспечивать работников отрасли актуальными информационными материалами, чем повышает узнаваемость Профсоюза в обществе, формирует его позитивный имидж. Особое внимание уделяется работе сайта.

Основным официальным источником получения информации является Интернет-представительство городской организации Профсоюза на сайте

краевой организации, которое стало полноценным информационным ресурсом, где размещаются новости, информационные материалы президиумов и заседаний совета городской организации Профсоюза, ссылки на необходимые в работе профактива документы и материалы. 80% первичных профсоюзных организаций открыли свои странички и рубрики на сайтах образовательных учреждений, что позволяет каждому члену Профсоюза получать регулярную, доступную и полную информацию Профсоюза всех уровней: Центрального Совета, краевой и городской организаций Профсоюза, также первичных профсоюзных организаций. Это обеспечивает, как прямую связь в Профсоюзе, так и обратную - от первичной организации до Центрального Совета.

За последние годы изменилась практика подачи информации городской организации Профсоюза. Сформированное электронное почтовое пространство позволяет каждой организации Профсоюза предоставлять его членам максимум сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства, помогает оперативно осуществлять обратную связь с краевым комитетом Профсоюза, а также первичными организациями, служит для обмена опытом и профессиональной информацией.

С 2012 года при поддержке управления образования и работодателей организовано участие председателей первичных профсоюзных организаций в работе еженедельных совещаний при руководителе образовательного учреждения, что позволяет расширить информационное поле, увеличивает мобильность информации, а также разнообразит формы социального партнерства в образовательных учреждениях.

Письменная информация дается и в Профсоюзных уголках, как о работе самой первичной организации, так и всего отраслевого Профсоюза.

Компетентная работа, информационная продукция городской организации явились показателем в формировании авторитетного имиджа городской организации Профсоюза образования в глазах педагогического сообщества, членов Профсоюза, представителей администрации и работодателей.

В рамках реализации комплекса мер, городская организация стремится вывести каждого члена Профсоюза на собственный уровень понимания принципов и механизмов работы системы информирования. С этой целью не один год действует система работы внештатного корреспондента.

Отмечается и широкое использование традиционных методов информирования, материалов газеты «Мой Профсоюз», методических пособий и листовок.

Особого внимания требует анализ использования информационных стендов. При проведении мероприятий активно использовался мобильный стенд «Roll Up» с эмблемой Года. Речь идет о следующих мероприятиях года: в рамках городской педагогической конференции 08.09.2016 г. проведено совещание в форме встречи профсоюзного актива Железноводской городской организации Профсоюза образования с председателем краевой организации Л.Н.Манаевой на тему: «Цели, задачи и основные направления деятельности

Профсоюза образования в рамках краевой августовской педагогической конференции «Обновление содержания региональной системы образования: стратегические ориентиры». Во встрече приняли участие порядка 90 человек профсоюзного актива, прошла она в форме вопросов и ответов.

15.10.2016 г. в рамках краевого семинара - совещания для председателей местных организаций по делопроизводству был проведен мастер-класс на базе Железноводской городской организации по опыту работы председателя, в котором приняли участие более 35 коллег края.

Тематические экспозиции оправдывают свое предназначение и демонстрируют качество работы городской организации, показывают современно выстроенную деятельность профсоюзных организаций.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА.

Финансовая политика профсоюзной организации – одно из основных направлений деятельности ее, как юридического лица. Основная цель сводится к более эффективному и рациональному расходованию профсоюзных средств, в соответствии с которой строятся и основные направления контрольной деятельности в Профсоюзе.

Система работы городской организации Профсоюза строится на номенклатуре дел, утвержденной президиумом и согласованной с городским архивом, во втором разделе которой просматривается система финансовой работы.

Очень важно для городской организации получать те членские взносы, которые планируются на год. Для этого в течение года систематически ведется контроль за полнотой и своевременностью перечислений членских взносов. Первоочередные выходы сверки городская организация осуществляет в те организации, где по итогам ежемесячного анализа, видны снижение сумм членских взносов, или, где ниже % членства по сравнению с городским показателем. Данный вид контроля способствует и мотивации профсоюзного членства.

В сложившуюся систему работы по финансовой работе городской организации органично вписывается работа с первичными профсоюзными организациями на основе трехстороннего договора о финансовом обслуживании с образовательными организациями, на основании которого городская организация ежегодно выдает справку первичной организации о движении средств на субсчете организации. Таким образом, городская организация осуществляет опосредованный контроль и за финансовой деятельностью ППО, нацеливая контрольно-ревизионные комиссии первичек провести внутренние проверки по рациональности и эффективности расходования денежных средств в своей организации по итогам финансового года.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за 2016 г. по сравнению с 2015 г., в целом, выдержан на 100%.

Распределение средств консолидированного профсоюзного бюджета в текущем году приблизилось к единым нормативам расходования: на

информационную работу – 5,5 % (норматив 3-5%), на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 3,4 % (норматив 6-10%).

Анализ исполнения доходов и расходов городской организации и первичных профсоюзных организаций выявил, что расходование средств на проведение других мероприятий (конкурсов) – 6,4 %, на материальную помощь членам Профсоюза – 4,4 %; на премирование профактива – 3,2 %, на спортивно – оздоровительные (досуговые) мероприятия – 2,7 %, на культурно-массовые – 31%. Возврат денежных средств членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям составил 11,4 % профбюджета (премирование, материальная помощь, конкурс профессионального мастерства).

Городская организация поддерживает кооператив КПК «Знание» краевой организации Профсоюза членскими взносами.

Рациональный подход к учету денежных средств позволяет городской организации Профсоюза размещать свободный остаток денежных средств, складывающийся из остатков средств на конец отчетного периода, на депозитном счете Сбербанка.

Городская организация Профсоюза осуществляет регулярную консультационную работу и методическую помощь профсоюзному активу по вопросам финансово-хозяйственной деятельности и ведения бухгалтерского учета, ежегодно проводятся семинары для материально-ответственных лиц и председателей контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций.

Председатель
городской организации Профсоюза

Л.И.Кузнецова