

**Аналитическая справка по результатам выявления степени
удовлетворенности педагогами своей работой в педагогическом
коллективе МБДОУ «Детский сад № 17 «Родничок»
за 2022-2023 учебный год**

Качество образования – это комплексная характеристика условий образования, которая выражается в объективных показателях и субъективных оценках удовлетворения образовательных потребностей и связана с восприятием людьми своего образовательного статуса в зависимости от культурных особенностей, системы ценностей и социальных стандартов, существующих в обществе.

В соответствии с этим, в апреле 2023 года проведено анкетирование педагогов ДОО на тему: «Выявления степени удовлетворенности своей работой в педагогическом коллективе».

Целью анкетирования является определение степени удовлетворенности педагогов жизнедеятельностью в педагогическом сообществе и своим положением в нем.

Задачи:

- определить степень удовлетворённости педагогов деятельностной стороной образовательного процесса;
- определить степень удовлетворенности организационной стороной образовательного процесса;
- определить степень удовлетворенности социально-психологической стороной образовательного процесса;
- определить степень удовлетворенности административной стороной образовательного процесса.

Метод: социологический метод анкетного опроса.

В анкетировании приняли участие 27 педагога МБДОУ «Детский сад № 17 «Родничок», что составляет 89% от общего числа работающих членов коллектива. Одним из актуальных вопросов повышения эффективности деятельности любого педагогического коллектива является изучение удовлетворённости педагогов своей профессиональной деятельностью. Педагогам было предложено ответить на вопросы, выражающие их отношение к различным сторонам образовательного процесса в ДОО.

Исходя из полученных данных анкетирования проанализированы компоненты удовлетворенности профессиональной деятельностью в образовательном учреждении.

Сводная оценка удовлетворенности педагогов профессиональной деятельностью в образовательном учреждении

№	ОПРОСНИК	Совершенно согласен	Согласен	Трудно сказать	Не согласен	Совершенно не согласен
1	Я удовлетворен (а) своей педагогической нагрузкой.	14	12	1		
2	Мое рабочее время благодаря собственным усилиям действиям администрации тратится рационально.	13	14			
3	У меня существует реальная возможность повышать свое профессиональное мастерство, проявлять творчество и способности.	13	12	2		
4	Я испытываю потребность в профессиональном или личностном росте и стараюсь ее реализовать.	9	15	3		
5	Мои достижения и успехи замечаются администрацией ДОО.	15	11	1		
6	Я ощущаю в работе поддержку своих коллег.	14	11	2		
7	Мне кажется, что администрация справедливо оценивает результаты моей работы.	16	10	1		
8	Я ощущаю доброжелательное отношение к себе со стороны администрации.	16	9	2		
9	Я комфортно чувствую себя в среде воспитанников.	17	10			
10	Мне кажется, что родители разделяют и поддерживают мои педагогические требования.	11	16			
11	Мне нравится мое рабочее место, оборудование и условия работы в нем.	10	15	2		
12	Меня устраивает сложившийся нравственно-психологический климат в ДОО.	10	15	2		
13	На мой взгляд, созданная в ДОО система методического обеспечения способствует повышению моего профессионального мастерства.	14	13			
14	Я доволен размером заработной платы и своевременностью ее выплаты.		18	8	1	

Данные результаты анкетирования можно ранжировать по трем составляющим удовлетворенности профессиональной деятельностью:

- удовлетворенность образовательным процессом;
- удовлетворенность условиями труда в образовательном учреждении;
- удовлетворенность социально-психологическим климатом в коллективе;
- удовлетворенность деятельностью администрации в образовательном учреждении



Качественный анализ:

Следует отметить, что 95% педагогов ДОО в целом удовлетворены образовательным процессом. Высокий уровень ответственности за результаты своей педагогической деятельности, осознание своей сопричастности к организации образовательного процесса свидетельствуют о зрелости педагогического коллектива – 99%.

94% опрошенных педагогов получают удовлетворение от организованных условий работы. 96% принявших участие в опросе педагогов удовлетворены социально-психологическим климатом в коллективе.

91% педагогов удовлетворены деятельностью администрации ДОО. Высокий показатель педагоги демонстрируют усилия администрации, направленным на справедливую оценку результатов труда, на создание условий для достижения и успехов для рационального распределения рабочего времени.

Это исследование имеет большое значение не только как источник информации для педагогов, так и для администрации ДОО. Оно позволило каждому высказать свое мнение, что оказало очень полезное воздействие на детский сад в целом, поскольку:

- высказав свое отношение, участники сделали его более очерченным для себя, и осознали проблемы и преимущества, имеющиеся в ДОО;
- участники имели возможность почувствовать внимание со стороны администрации, интерес к своему мнению, ощутить, что вносят вклад в жизнь и развитие ДОО;
- сама возможность говорить о том, что волнует, имеет большое значение, поскольку снимает напряжение, улучшает социально-психологический климат.

Полученная информация очень важна для перехода учреждения на федеральную образовательную программу дошкольного образования.

Рекомендации:

- Использовать данные обследования для работы педагогов в новых условиях введения ФОП ДО.
- Продолжать организационно-методическое сопровождение молодых педагогов по оказанию индивидуальной методической и наставнической помощи.
- Продолжать работу по оказанию психолого-педагогической поддержки педагогов с целью укрепления психологического климата в коллективе ДОО.